Al Magnifico Rettore
Università di Pisa
Prof. Riccardo Zucchi

Al Direttore Generale
Università di Pisa
Ing. Rosario Di Bartolo

e p.c. Relazioni Sindacali
e p.c. tutto il personale

Oggetto: Confronto su linee generali dei piani per la formazione del personale

Abbiamo ricevuto in data 22 febbraio 2024 il documento contenente ulteriori specifiche relative ai corsi di formazione erogati nel corso del 2023 inviato in risposta alla nostra richiesta del 9 febbraio 2024.

Prendiamo atto anche della bozza di sintesi del confronto inviata insieme al documento sopra citato.

Prima di entrare nel merito di questi documenti, esprimiamo la nostra totale insoddisfazione per le modalità con cui il confronto è stato realizzato, modalità che ci paiono assolutamente non rispondenti alla lettera dell'art. 6 c. 2 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021. Il confronto si è infatti concretizzato in un unico incontro tra le parti, svoltosi in data 6 febbraio: tale incontro non può a nostro avviso configurarsi come "dialogo approfondito" atto a esprimere le "valutazioni esaustive" richiamate dall'articolo del vigente CCNL.

Per ciò che concerne i documenti inviati dalla Parte Pubblica rileviamo che le informazioni prodotte non siano né esaustive né trasparenti, non si fa cenno, ad esempio, ai criteri di scelta dei formatori e dei canali formativi, ai compensi percepiti dai formatori sia interni che esterni, né vi è alcun dettaglio relativo al costo dei diversi corsi svolti online, esterni, interni o in house programmati nel corso dell'anno.

Argomenti di grande importanza dibattuti durante l'unica riunione del Confronto non vengono nemmeno menzionati, riferendoci in particolare a temi quali l'assenza di formazione specifica e attinente per larghissima parte del personale, alle carenze di trasparenza nelle comunicazioni e delle informazioni relative all'eventuale obbligatorietà dei corsi e alle eventuali conseguenze cui il personale potrebbe andare incontro in caso di mancata partecipazione.

Chiediamo poi che nel documento di sintesi, sia aggiunto un riferimento alla richiesta della RSU, più volte ribadita nel corso della riunione del 6 febbraio, di migliorare e arricchire la formazione specifica per **tutto** il personale (compresi i neoassunti), con particolare attenzione a tutti gli ambiti e settori finora trascurati.

Per tutti questi motivi riteniamo che l'iter del **CONFRONTO** avviato lo scorso 25 gennaio non possa in alcun modo essere considerato espletato.

Come già chiesto con lettera della RSU del 9 febbraio 2024 ore 10,56 sollecitiamo la convocazione del secondo incontro del **CONFRONTO** nel quale sia possibile approfondire i temi in oggetto.

Ricordiamo infine, che lo stesso documento di sintesi parla della creazione di un tavolo dedicato alla formazione, auspichiamo che questa proposta non rimanga lettera morta e che il tavolo sia attivato il prima possibile, la RSU si dichiara da subito disponibile alla partecipazione.

Pisa, 26 Febbraio 2024

Il Coordinatore della RSU
Marco Billi